

2020년 부패방지 시책추진 실적보고서 작성

**2020년 경기도 공직유관단체
부패방지 시책 추진 실적보고서**

2020. 10.

[재)경기도수원월드컵경기장관리재단

A-1-1

반부패 계획 수립

**□ 기관별 자율적으로 작성한 반부패 계획서 제출
(별도 서식없음)**

- 2020년 반부패 청렴정책 추진 계획
(경영기획TF-62/2020.06.02)

B-2-1-1

부패방지를 위한 제도개선 실적 및 이행노력

□ 제도개선 권고 처리율

평가대상 제도개선 과제 (A)	이행완료 제도개선 과제 (B)	처리율 (B/A×100)	비고
58	52	89	
제도개선과제 처리현황 [붙임 참조]			

□ 제도개선 권고 처리현황

권고기관	권고과제명	세부과제명	권고일	조치기한	조치일	조치결과
국민권익위	공직유관단체 임직원 휴직의 목적 외 사용방지 방안	휴직자 복무관리 세부기준 마련 - 휴직의 목적 외 사용 개념 명시	2019.12.02	2020.06.30	2020.02.28	휴직자 복무관리 지침
국민권익위	공직유관단체 임직원 휴직의 목적 외 사용방지 방안	휴직자 복무관리 세부기준 마련 - 정기적인 휴직 실태점검	2019.12.02	2020.06.30	2020.02.28	휴직자 복무관리 지침
국민권익위	공직유관단체 임직원 휴직의 목적 외 사용방지 방안	휴직자 복무관리 세부기준 마련 - 휴직자의 복무상황 정기적 보고	2019.12.02	2020.06.30	2020.02.28	휴직자 복무관리 지침
국민권익위	공직유관단체 임직원 휴직의 목적 외 사용방지 방안	휴직자 복무관리 세부기준 마련 - 휴직내용 심사 및 검증을 통해 복직명령 등 적절한 조치 규정	2019.12.02	2020.06.30	2020.02.28	휴직자 복무관리 지침

- ※ 제도개선 권고 이행현황 통보 및 확인요청(2020. 4. 6, 국민권익위원회 제도개
선총괄과-984)에 따른 기관별 권고과제를 기준으로 작성
- ※ 道 소관 제도개선 권고한 내용은 별도 통보예정 (2020. 5월중)
- ※ 제도개선 처리 및 검토 관련 증빙자료 제출

B-2-1-2**청렴시민 감사관 제도운영 및 활동실적****□ 청렴시민감사관 제도 관련 제규정 마련 (별도 서식없음)**

- ※ 청렴시민감사관 제도관련 기관 제·규정 내용, 운영계획서 등 제출
- 2019년도 결산감사 계획(안) / 경영지원팀-191
- 이사회감사규정

□ 청렴시민감사관 활동실적

구분	권고일	청렴시민감사관		권고내용	조치일	조치결과
		소속	이름			
제도개선						
감사권고						

- ※ 청렴시민감사관 권고의견이 포함된 처분요구서, 계획서, 결과보고서 등 증빙서류 제출

□ 청렴시민감사관 회의운영 횟수(이사회 감사)

일시	장소	참석인원	회의내용	비고

- 2019년도 결산감사 결과 보고 / 경영지원팀-1157
- ※ 회의 결과보고서 별도 제출
- ※ 참석인원은 청렴시민감사관으로만 작성

B-2-1-3**공직자 행동강령 운영내실화****□ 행동강령 이행실태 지도·점검 실적**

기관명	문서제목	문서번호	생산일	비고
월드컵재단	근무기강 특별(자체)감사계획	경영지원팀-209	2020.01.10	설연휴 대비
월드컵재단	근무기강 등 자체감사 결과보고	경영지원팀-668	2020.02.05	설연휴 대비
월드컵재단	근무기강 등 자체감사 계획	경영지원팀-1835	2020.04.05	제22대 국회의원선거대비
월드컵재단	근무기강 등 자체감사 결과보고	경영지원팀-2013	2020.04.20	제22대 국회의원선거대비
월드컵재단	특별 감사계획(안) 추진계획	경영기획 TF-36	2020.05.21	재단투명경영 청렴도 향상
월드컵재단	월드컵 재단과함께하는 공익신고캠페인계획(안)	경영기획 TF-147	2020.07.02	주요이해관계자 (입주협력사)
월드컵재단	하계 근무기강 확립 자체감사계획(안)보고	경영기획 TF-153	2020.07.03	공정·청렴 경영환경조성
월드컵재단	월드컵 재단과함께하는 공익신고캠페인결과보고	경영기획 TF-226	2020.07.29	주요이해관계자 (입주협력사)
월드컵재단	2020년 추석절 공직기강 특별감찰계획보고	경영기획 TF-367	2020.09.15	공정·청렴 경영환경조성
월드컵재단	2020년 임·직원 외부강의 운영 점검결과보고	경영기획 TF-392	2020.09.18	공정·청렴 경영환경조성
월드컵재단	2020년 추석절 공직기강 특별감찰 결과 보고	경영기획 TF-452	2020.10.06	공정·청렴 경영환경조성

※ 점검계획서 및 결과보고서 증빙자료 제출

※ 지적사항이 없어 점검결과 문서를 작성하지 않는 경우도 ‘실적없음’을
확인할 수 있는 증빙자료 제출

□ 공직자 행동강령 제도화 및 운영실적

○ 행동강령 운영기준 제도화 (별도 서식 없음)

※ 월드컵 재단 임직원 행동강령

※ 임직원 행동강령 개정 계획(안) / 경영기획 TF-89(2020.6.12)

⇒ 외부강의등 사례금수수제한, 청렴이행서약제 등

○ 기관별 행동강령 운영실적

구분	신고(상담)일	신고(상담)내용	처리일	처리내용	비고
신 고	2020.02.03	외부강의(심사)	2020.02.04	승인	
신 고	2020.02.06	외부강의(심사)	2020.02.10	승인	
신 고	2020.02.18	외부강의(심사)	2020.02.19	승인	
신 고	2020.03.19	외부강의(심사)	2020.03.20	승인	
신 고	2020.05.20	외부강의(심사)	2020.05.21	승인	
신 고	2020.06.22	외부강의(심사)	2020.06.22	승인	
신 고	2020.06.24	외부강의(심사)	2020.06.30	승인	
신 고	2020.08.21	외부강의(심사)	2020.08.21	승인	
신 고	2020.08.28	외부강의(심사)	2020.08.29	승인	

※ 구분에는 상담, 신고(외부강의, 사적이해관계 신고, 퇴직자 사적접촉신고 등) 등으로 작성 (지도점검, 처분, 교육실적 제외)

※ 운영실적 관련 증빙자료 제출

B-2-2-1

부패취약분야 개선 노력 및 성과

청렴이행 서약제 시행

((재)경기도수원월드컵경기장관리재단, 정영환, 031-259-2014)

□ 추진 배경 및 문제점

- 개별 법령에 따라 운영되었던 부정청탁금지 서약서 등의 각종 청렴이행서약에 대한 통일된 기준을 마련하여 깨끗한 직장풍도 조성을 위해 재단 임직원 행동강령 정비

□ 내용

- 부정청탁을 방지하고 청렴이행서약제 시행 및 종류를 명시하여 공사 입찰·계약체결, 직원채용, 최초보조금 교부시 청렴서약서 등 제출시기 및 불이행에 대한 조치방안등 관리 지침 명문화

□ 추진실적

- '20.06.12 : 임직원 행동강령 개정 계획(안)
- : 임직원 행동강령 지침 개정

□ 파급효과(성과)

- 부정청탁 등 도덕적 해이 방지

□ 추진 근거

문서명 (법령명)	문서번호 (법령 조항)	시행일자 (법령 시행일)
경기도청렴도 향상 및 지원조례에 관한 조례시행규칙 개정안내	조사담당관-746	2020.1. 13
임직원 행동강령 개정 계획(안)	경영기획 TF-89	2020.06.12

외부강의등의 사례금 수수제한

((재)경기도수원월드컵경기장관리재단, 정영환, 031-259-2014)

□ 추진 배경 및 문제점

- 모든 외부강의등을 사전에 신고하는 현황 방식에서 사례금을 받는 외부강의만 신고하도록 하고, 사후에 신고하는 것도 가능하도록 변경

□ 내용

- 임직원이 사례금으로 받는 외부강의등을 할 경우 그 외부강의등을 마친날부터 10이내에 선면으로 신고하도록 변경
- 신고된 외부강의등의 공정한 직무수행을 저해할 수 있다고 판단하는 경우에는 기관장은 해당 임직원의 외부강의등을 제한할 수 있음

□ 추진실적

- '20.06.12 : 임직원 행동강령 개정 계획(안)
- : 임직원 행동강령 지침 개정

□ 파급효과(성과)

- 부정청탁 등 도덕적 해이 방지

□ 추진 근거

문서명 (법령명)	문서번호 (법령 조항)	시행일자 (법령 시행일)
경기도청렴도 향상 및 지원조례에 관한 조례시행규칙 개정안내	조사담당관-746	2020.1. 13
임직원 행동강령 개정 계획(안)	경영기획 TF-89	2020.06.12

휴직자 복무관리 지침 제정

((재)경기도수원월드컵경기장관리재단, 이정란, 031-259-2021)

□ 추진 배경 및 문제점

- 자체 인사규정과 복무관리 규정 등에 따라 직원휴직제도를 운영하면서도 휴직의 본래 목적을 위반한 부당 사용 여부에 대한 점검이나 부당 사용 적발 시 제재 등에 대한 근거 규정 미비
- 이에 인한, 직원이 휴직의 목적 외 부당 사용 예방 및 관리 필요

□ 내용

- 휴직자 복무관리 지침 제정을 통해 휴직 중인 직원의 복무를 실효성 있게 관리함으로써 휴직의 목적에 위배되는 행위를 방지하고 휴직 제도를 그 취지에 맞게 운영
- 휴직의 목적 외 사용 관련 휴직자의 의무, 휴직 전 복무관리 교육 실시, 휴직 중 복무상황 보고, 휴직 실태점검, 위반 발생 시 조치 등 관리 지침 명문화

□ 추진실적

- '20.02.28 : 휴직자 복무관리 지침 제정

□ 파급효과(성과)

- 임직원의 휴직 부당 사용과 같은 도덕적 헤이 방지

□ 추진 근거

문서명 (법령명)	문서번호 (법령 조항)	시행일자 (법령 시행일)
「공직유관단체 임직원 휴직의 목적 외 사용 방지 방안」 권고 및 제도개선 협조요청	국민권익위원회 경제제도개선과-3814	2019.12.10
「지방 공공기관 인사운영기준 개정 알림」	경기도 공공기관담당관50	2020.01.02

채용비리 방지장치 강화

((재)경기도수원월드컵경기장관리재단, 이정란, 031-259-2021)

□ 추진 배경 및 문제점

- 「지방 출자·출연기관 인사·조직지침」 개정 사항 반영
- 2018년 하반기 공공기관 종합감사 결과 처분요구에 따른 조치

□ 내용

- 인사관리규정 일부개정규정
 - 제17조(공개경쟁임용) 제11항 신설
 - 채용 공고 시 응시자의 부정합격 확인 시 채용 취소됨을 명시
 - 제17조의4(시험위원 임명) 제6항 신설
 - 시험위원의 제척·기피·회피 규정 위반 시 시험위원 재위촉 금지
 - 제17조의9(인사채용 비위에 관한 통제) 제3항 신설
 - 채용 예정자로부터 부정합격 시 합격이 취소될 수 있는 서류 제출 요구
 - 제18조(특별임용) 제3호 삭제
 - 경기도청 및 수원시청에 재직할 경력에 있는 경우(관리본부장에 한함)

□ 추진실적

- '20.04.27 : 규정 개정(안) 검토보고 완료 (이사회 안건 상정)

□ 파급효과(성과)

- 인사관리규정의 개정을 통한 채용 절차의 투명성 및 신뢰성 확보

□ 추진 근거

문서명 (법령명)	문서번호 (법령 조항)	시행일자 (법령 시행일)
지방 출자·출연기관 인사·조직지침		2019.12.31
2018년 하반기 공공기관 종합감사 결과 처분요구 통보	감사총괄담당관-1145	2019.01.23

전자자금이체시스템 구축 및 시행

((재)경기도수원월드컵경기장관리재단, 이준한, 031-259-2023)

□ 추진 배경 및 문제점

- 경기도 출자·출연 기관의 운영에 관한 기본조례 일부개정(2019.06.18)에 따른 준수
- 자금집행 관련 회계 사고 방지를 위한 시스템 개선

□ 내용

- ERP시스템 상 지출결의와 이체가 연동되도록(지급명령서를 전자적으로 처리) 시스템 구축

□ 추진실적

- 시스템 구축 관련 서버 등 설치 및 연동 작업 완료(現,사용중)

□ 파급효과(성과)

- 상급기관(경기도)의 지방재정프로그램에 준하는 전자적 회계시스템 마련으로 투명하고 명확한 회계처리 실현

□ 추진 근거

문서명 (법령명)	문서번호 (법령 조항)	시행일자 (법령 시행일)
경기도 출자출연 기관의 운영에 관한 기본조례	제12조의2	2020.06.18

B-2-2-2

반부패 청렴교육 실시

□ 반부패 청렴교육 이수실적 평가

구분	직원 현원 (A)	교육이수자 수 (B)	이수율 (B/A×100)	근거	비고
전체	25	25	100%	* 전제직원 현원 : 기관정원표('20.9월기준)	
부서장 (팀장)	7	7	100%	* 이수실적 : 아래서식	

※ ①기관 전체 정원표, ②부서장(팀장)급 이상 정원표 별도제출 (기관 자체 서식)

<반부패 청렴교육 이수실적>

연번	교육과정명	교육일시	강사				교육이수자			비고
			소속	직위	이름	강사 유형	직급	성명	이수 시간	
1	임직원청렴교육	2020.9.23	청렴 연수 원	전문 강사	신형 이	②	사무총장	이내응	2	교육직
							관리본부장	정의찬	2	교육직
							부장	한경구	2	교육직
							과장	정영환	2	
							부장	이정출	2	교육직
							팀장	김민관	2	교육직
							과장	이정란	2	
							대리	홍미희	2	
							주임	이채진	2	
							사원	이준한	2	
							사원	문관희	2	
							팀장	문지환	2	교육직
							과장	김동현	2	
							대리	김학건	2	
							대리	한경수	2	
							대리	홍성준	2	
							주임	이학주	2	
							사원	안성현	2	
							과장	구철승	2	
사원	김동완	2								
대리	강성옥	2								
주임	이용희	2								
사원	홍동규	2								
2	공공기관 청렴.반부패 캠페인				사이버교육	팀장	안병대	3	교육직	
3	경기도사례로 알아보는 청탁금지법				사이버교육	대리	정경근	2		

- ※ 평가기간('19.10. 1 ~ '20. 9.30) 중 이수한 반부패 청렴교육 실적
- ※ 강사기준은 아래 기준에 따라 작성 ⇨ 사이버 교육은 강사유형에만 "사이버교육"으로 기재
 - ① 기관내 청렴교육 강사(청렴연구원 청렴교육 강사양성 기본, 전문가과정 통과자)
 - ② 청렴연수원 홈페이지에 게시된 청렴교육 강사 (전문, 소양)
 - ③ 반부패·청렴 관련 분야(정치·행정·법학·윤리·심리·조직혁신 등) 석사학위 이상의 학위 보유자 등 전문가, 변호사 자격을 보유한 법률전문가
 - ④ 반부패·청렴·기업윤리 및 이와 관련된 제도개선 등 관련 분야에 대한 실무 및 연구 경력이 3년이상인 자,
 - ⑤ 기관장이 본인이 속한 조직에서 강의하는 경우
- ※ 평가기간중 인사이동이 발생한 경우 이전 공직자의 교육실적 인계가능 (비고란에 사유기재)
- ※ 고위공직자의 출강실적은 강사명, 교육이수자에 해당공직자로 기재, 비교에 고위직으로 표시

B-2-2-3**공익신고 제도운영 및 활성화****□ 공익신고 제도 관련 자체 제규정 또는 자체접수 및 처리창구 마련 (별도 작성 서식없음)**

- 공익신고제도 운영 및 활성화 계획보고 (전략사업TF-395/2020.08.29)
- 기관홈페이지 공익담당자(업무분장 명시), 클린신고센터 운영

□ 공익신고 제도 운영실적

신고일	신고내용	조치일	조치결과	문서번호
5. 13	수원 잠수플 대형장비,시설불안	5. 22	공익제보 민원조사 제출	경영지원팀-2514

※ 공익신고 접수 및 처리 관련 증빙자료 제출

□ 공익신고 제도 홍보실적

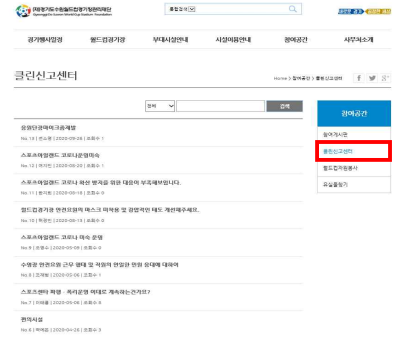




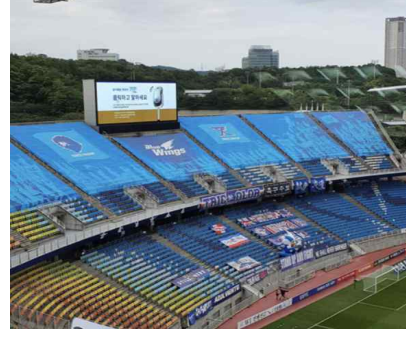
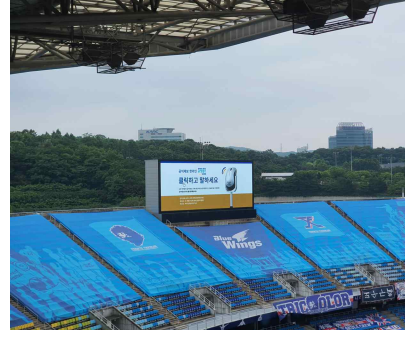

홍보일	홍보매체	홍보내용	비고
'19년 9월~'20. 9월	전광판	공익제보 핫라인 안내	K리그 경기
6.4~7.31	재단 키오스크	공익제보 핫라인 / 퇴직자 사적접촉 신고제도 안내	경영기획 TF-147
7. 13 ~ 18	캠페인	공익침해행위신고 안내 공익신고자 보호 안내 경기도청 헬프라인 안내 퇴직자 사적접촉금지 안내	경영기획 TF-147
8. 4 ~	기관 홈페이지	공익제보 핫라인 새로운 경기 제안공모	청렴연수원 홍보협조 경영기획 TF-238
9. 1 ~ 11. 30	기관 홈페이지	청렴포털 부패공익신고 홍보	국민권익위 홍보협조 경영기획 TF-311

※ 공익신고 보호 및 지원에 관한 사항을 홈페이지에 게시한 경우 : 기관별 홈페이지 화면 캡처 후 제출

※ 기타 홍보실적의 경우 관련 공문, 사진 등을 증빙자료로 별도 제출

증빙-1

공익신고 신고제도 홍보 실적

<p>성명 : 홍미희 직책 : 대리 연락처 : 031-202-2002 담당업무 : - 비서 및 급여(퇴직금, 4대보험 등) 업무 - 직원후생복지 업무 - 기관장 업무추진비 관리 - 기관장 정기재산변동신고 등 관리 - 주간업무보고 및 행사계획(주간-월간)관리 - 대내외 수신문서(우편물 등 포함) 관리 및 배부 개단 민원처리(공익제보업무)</p>		
<p>기관홈페이지 공익제보 담당자 업무분장 명시</p>	<p>기관홈페이지 공익제보(클린신고) 센터</p>	<p>공익제보(클린신고)센터 운영 현황</p>
		
<p>전광판 홍보 '19. 9. 26(FC서울 전)</p>	<p>전광판 홍보 '19. 10. 2(화성FC전)</p>	<p>전광판 홍보 '19. 10. 6(FC서울 전)</p>
		
<p>전광판 홍보 '19. 10. 19(경남FC전)</p>	<p>전광판 홍보 '19. 11. 2(성남FC전)</p>	<p>전광판 홍보 '20. 6.13(강원FC전)</p>
		
<p>전광판 홍보 '20. 7.4(FC서울전)</p>	<p>전광판 홍보 '20. 7.19(성남FC전)</p>	<p>키오스키 홍보 / 공익신고</p>

C-3-1**기관 종합청렴도 개선****□ 별도 자료제출 불필요**

※ 국민권익위원회 주관 청렴도 평가대상 기관(3그룹 기관)은 2019년 ‘기관별 평가 결과보고서’ 제출

⇒ (대상기관) 경기도시공사, 경기신용보증재단, 경기도문화의전당, 경기도의료원

C-3-2**반부패 추진계획 이행성과****□ 기관별 부패방지 계획서상 과제 이행률**

전제 추진과제수 (A)	완료된 추진과제 수 (B)	이행율 (B/A×100)	비고
10	9	90	

□ 기관별 부패방지 계획서상 과제 이행내용

세부과제명	추진결과	추진내용(요약)	추진근거(문서번호)	비고
1.반부패계획수립	완료	계획수립	경영기획TF-62	
2.제도개선이행노력	진행중	58개중 52개완료	경영지원팀-1110	기간도래
3.청렴정책참여확대	완료	이사회감사	경영지원팀-1157	
4.부패방지제도운영	완료	행동강령운영	경영기획TF-36	
5.부패취약분야개선	완료	지침제정 등	경영기획TF-89	
6.반부패청렴교육실시	완료	청렴교육진행	경영기획TF-295	
7.공익신고 활성화	완료	공익신고 홍보	전략사업TF-395	
8.기관청렴도개선	완료	2019년도 II등급		
9. 반부패시책 청렴문화	완료	청렴문화 확산		
10.청렴이행서약서활성화	완료	청렴이행서약서	경영기획TF-89	

※ 세부과제별 별도 증빙자료 제출 불필요 (필요시 요구)

※ 평가기간 중 정책여건 변화 등 부득이한 사유로 과제가 변경되거나 진행중인 과제의 경우 비교란에 사유기재 (부득이한 사유로 인정되면 실적에 반영)

C-3-3

청렴행정 · 청렴경영성과 확산 노력

□ **청렴행정 · 청렴경영을 위한 1기관 1실천과제 추진실적**

부설주차장 환경 개선

((재)경기도수원월드컵경기장관리재단, 이용희, 031-259-2044)

□ 추진 배경 및 문제점

- 경기도수원월드컵경기장 부설주차장 주차요금 정산 시 현금·카드 결제 혼용 → 카드결제 전용 개선을 통한 운영 투명성 확보

□ 내용

- 카드전용 결제시스템을 통한 투명경영 실현
- 무인·사전정산시스템 도입 및 주차수입 관리 강화

□ 추진실적

- 현금·카드 혼합결제 → 카드결제 시스템 도입('19. 9 ~)
- 주차수입 재단·수탁사 이중관리를 위한 통합주차관제시스템 도입('19. 9 ~)

□ 파급효과(성과)

- 현금결제 미시행으로 인한 주차수입 관리 투명성 확보
- 주차수입 Cross Check를 통한 관리 강화

□ 추진 근거

문서명 (법령명)	문서번호 (법령 조항)	시행일자 (법령 시행일)
주차 통합관제 시스템 구축 계획(안)	스포츠마케팅팀-239	2019.01.30

공공체육시설(스포츠센터) 시설 개선사업

((재)경기도수원월드컵경기장관리재단, 김학건, 031-259-2034)

□ 추진 배경 및 문제점

- 공공체육시설내 설치된 노후 락커룸 교체에 따른 운영 투명성 제고
⇒ 공공체육시설 이용 만족도 증대

□ 내용

- 락커룸 이용 시스템을 배터리방식에서 전자키 시스템으로 변경
락카룸 배정시, 투명성 확보

□ 추진실적

- 노후락카룸 철거 → 락카룸 및 신발장 전자키 설치
- 락카룸 옷장 900개소, 신발장 900개소

□ 파급효과(성과)

- 락커룸 이용시스템 전산화로 공공체육시설 운영 투명성 확보
- 공공체육시설 이용 고객 만족도 증대

□ 추진 근거

문서명 (법령명)	문서번호 (법령 조항)	시행일자 (법령 시행일)
스포츠센터 남·여 옷장,신발장 교체검토보고	시설관리팀-2823	2019.10.17

« 작성 요령 »

- 위의 서식과 다르게 목차를 구성하여도 무방하나, 사례의 **구체적인 내용과 성과**가 잘 드러나도록 작성
- 사례별로 **2 페이지(글자크기 16 포인트)** 이내로 작성하여야 하며, **별도 붙임 자료를 추가할 수 없음**
 - 외부 용역업체 등을 통해 실적보고서를 작성한 경우 감점 적용
- **화면캡처, 사진, 그림 등은 제출 가능하며** 현지점검 또는 자료제출 요구시 제출 가능하도록 보관 (**증빙자료는 별도 요구시 제출**)
- 기관의 부패취약 업무와의 연관성이 높은 시책을 선정하고, 시책의 실현가능성과 효과성, 지속성이 잘 드러나도록 작성

□ **청렴문화 확산활동**

구분	일시	활동내용	비고
공익제보 홍보	2020.6.4~	공익침해행위 신고 안내 공익신고자 보호 안내 퇴직자 사적접촉금지 안내	경영기획TF-226
공익신고 캠페인	2020. 7.13 ~ 7. 24	공익신고 정책 홍보	경영기획TF-226
윤리경영 공유 및 확산	2020.08.27	인권경영 현장 공유 및 확산	경영지원팀-3938
반부패 주간홍보	2020. 12. 1~14	반부패 주간홍보 계획보고	경영기획TF-418

※ 캠페인, 토론회, 공익침해 예방활동, 윤리경영선언, 인권경영선언 등 다양한 형식과 콘텐츠를 활용한 청렴문화 확산활동 실적 제출 (증빙자료 별도 제출)

□ 청렴이행 서약활성화 (별도 작성서식 없음)

※ 증빙자료 제출시 “기관명-00분야 청렴이행서약” 형태로 제출

○ 지방계약법 제6조의2에 따른 청렴이행 서약서 징구

(재)경기도수원월드컵경기장관리재단-용역분야 청렴계약 이행각서

청렴계약 이행각서

당사는 '부패 없는 투명한 기업경영과 공정한 행정'이 사회발전과 국가 경쟁력에 중요한 관건이 됨을 깊이 인식하며, 국제적으로도 OECD 뇌물방지 협약이 발효되었고 부패기업 및 국가에 대한 제재가 강화되는 추세에 맞추어 청렴계약 취지에 적극 호응하여 귀 관서에서 발주하는 모든 공사, 물품, 및 용역 등의 입찰에 참여할 때 당사 및 하도급업체(하도급업체와 직·간접적으로 업무를 수행하는 자를 포함)의 임직원과 대리인은

1. 입찰가격의 유지나 특정인의 낙찰을 위한 담합을 하거나 다른 업체와 협정, 결의, 합의하여 입찰의 자유경쟁을 부당하게 저해하는 일체의 불공정한 행위를 않겠습니다.
 - 이를 위반하여 경쟁입찰에서 담합을 주도하여 낙찰을 받은 것이 사실로 드러날 경우 귀 관서에서 발주하는 입찰에 입찰참가자격 제한 처분을 받은 날로부터 1년 6개월 이상 2년 이하 동안 참가하지 않겠으며,
 - 경쟁입찰에서 담합을 주도한 것이 사실로 드러날 경우 귀 관서에서 발주하는 입찰에 입찰참가자격 제한 처분을 받은 날로부터 11개월 이상 1년 1개월 미만 입찰에 참가하지 않겠으며,
 - 경쟁입찰에서 입찰자 간에 서로 상의하여 미리 입찰가격을 협정하거나 특정인의 낙찰을 위하여 담합한 것이 사실로 드러날 경우 귀 관서에서 발주하는 입찰에 입찰참가자격 제한 처분을 받은 날로부터 6월 동안 입찰에 참가하지 않겠으며,
 - 위와 같이 담합 등 불공정행위를 한 사실이 드러날 경우 '독점규제 및 공정거래에 관한 법률'에 따라 공정거래위원회에 고발하여 과징금 등을 부과토록 하는데 일체의 이의를 제기하지 않겠습니다.
2. 입찰, 낙찰, 계약체결 또는 계약이행과정(준공 이후도 포함)에서 관계 임·직원에게 직·간접적으로 금품·향응 등(친인척 등에 대한 부정한 취업 제공 포함)의 부당한 이익을 제공하지 않겠으며,
 - 이를 위반하여 입찰, 낙찰, 계약체결 및 계약이행과 관련하여 관계 임·직원에게 2억원 이상의 뇌물을 제공한 사실이 드러날 경우에는 입찰참가자격 제한 처분을 받은 날로부터 2년 동안 입찰에 참가하지 않겠으며,
 - 1억원 이상 2억원 미만의 뇌물을 준 자는 입찰참가자격 제한 처분을 받은 날로부터 1년 동안 입찰에 참가하지 않겠으며,
 - 1천만원 이상 1억원 미만의 뇌물을 준 자는 입찰참가자격 제한 처분을 받은 날로부터 6개월 동안 입찰에 참가하지 않겠으며,
 - 1천만원 미만의 뇌물을 준 자는 입찰참가자격 제한 처분을 받은 날로부터 3개월 동안 입찰에 참가하지 않겠습니다.
3. 입찰, 낙찰, 계약체결 또는 계약이행과 관련하여 관계임·직원에게 금품, 향응 등(친인척 등에 대한 부정한 취업 제공 포함)을 제공한 사실이 드러날 경우에는 계약체결 이전의 경우에는 낙찰자 결정 취소, 계약이행 전에는 계약취소, 계약이행 이후에는 해당 계약의 전부 또는 일부계약을 해제 또는 해지하여도 갈수하겠으며, 민·형사상 이의를 제기하지 않겠습니다.
4. 회사 임·직원이 재단 임·직원에게 금품, 향응 등을 제공하거나 담합 등 불공정 행위를 하지 않도록 하는 회사윤리강령과 내부비리 제보자에 대해서도 일체의 불이익 처분을 하지 않는 사규를 제정토록 노력하겠습니다.
5. 공정한 직무수행을 방해하는 알선·청탁을 통하여 입찰 또는 계약과 관련된 특정 정보의 제공을 요구 하거나 받지도 않겠습니다.

위 청렴계약 이행각서는 상호신뢰를 바탕으로 한 약속으로서 반드시 지킬 것이며, 낙찰자로 결정될 시 본 서약내용을 그대로 계약특수조건으로 계약하여 이행하고, 입찰참가자격 제한, 계약해지 등 귀 관서의 조치와 관련하여 당사가 귀 관서를 상대로 손해배상을 청구하거나 당사를 배제하는 입찰에 관하여 민·형사상 어떠한 이의도 제기하지 않을 것을 서약합니다.

2020년 08월

위 서약자: 손미경 (인)

(재)경기도수원월드컵경기장관리재단 이사장 귀하

[재]경기도수원월드컵경기장관리재단-공사분야 청렴계약 이행각서

청렴계약 이행각서

당사는 '부패 없는 투명한 기업경영과 공정한 행정'이 사회발전과 국가 경쟁력에 중요한 관건이 됨을 깊이 인식하며, 국제적으로도 OECD뇌물방지 협약이 발효되었고 부패기업 및 국가에 대한 제재가 강화되는 추세에 맞추어 청렴계약 취지에 적극 호응하여 귀 관서에서 발주하는 모든 공사, 물품, 및 용역 등의 입찰에 참여할 때 당사 및 하도급업체(하도급업체와 직·간접적으로 업무를 수행하는 자를 포함)의 임직원과 대리인은

1. 입찰가격의 유지나 특정인의 낙찰을 위한 담합을 하거나 다른 업체와 협정, 결의, 합의하여 입찰의 자유경쟁을 부당하게 저해하는 일체의 불공정한 행위를 않겠습니다.

- 이를 위반하여 경쟁입찰에서 담합을 주도하여 낙찰을 받은 것이 사실로 드러날 경우 귀 관서에서 발주하는 입찰에 입찰참가자격 제한 처분을 받은 날로부터 1년 6개월 이상 2년 이하 동안 참가하지 않겠으며,
- 경쟁입찰에서 담합을 주도한 것이 사실로 드러날 경우 귀 관서에서 발주하는 입찰에 입찰참가자격 제한 처분을 받은 날로부터 11개월 이상 1년 1개월 미만 입찰에 참가하지 않겠으며,
- 경쟁입찰에서 입찰자 간에 서로 상의하여 미리 입찰가격을 협정하거나 특정인의 낙찰을 위하여 담합한 것이 사실로 드러날 경우 귀 관서에서 발주하는 입찰에 입찰참가자격 제한 처분을 받은 날로부터 6월 동안 입찰에 참가하지 않겠으며,
- 위와 같이 담합 등 불공정행위를 한 사실이 드러날 경우 '독점규제 및 공정거래에 관한 법률'에 따라 공정거래위원회에 고발하여 과징금 등을 부과토록 하는데 일체의 이의를 제기하지 않겠습니다.

2. 입찰, 낙찰, 계약체결 또는 계약이행과정(준공 이후도 포함)에서 관계 임·직원에게 직·간접적으로 금품·향응 등(친인척 등에 대한 부정한 취업 제공 포함)의 부당한 이익을 제공하지 않겠으며,

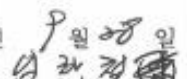
- 이를 위반하여 입찰, 낙찰, 계약체결 및 계약이행과 관련하여 관계 임·직원에게 2억원 이상의 뇌물을 제공한 사실이 드러날 경우에는 입찰참가자격 제한 처분을 받은 날로부터 2년 동안 입찰에 참가하지 않겠으며,
- 1억원 이상 2억원 미만의 뇌물을 준 자는 입찰참가자격 제한 처분을 받은 날로부터 1년 동안 입찰에 참가하지 않겠으며,
- 1천만원 이상 1억원 미만의 뇌물을 준 자는 입찰참가자격 제한 처분을 받은 날로부터 6개월 동안 입찰에 참가하지 않겠으며,
- 1천만원 미만의 뇌물을 준 자는 입찰참가자격 제한 처분을 받은 날로부터 3개월 동안 입찰에 참가하지 않겠습니다.

3. 입찰, 낙찰, 계약체결 또는 계약이행과 관련하여 관계 임·직원에게 금품, 향응 등(친인척 등에 대한 부정한 취업 제공 포함)을 제공한 사실이 드러날 경우에는 계약체결 이전의 경우에는 낙찰자 결정 취소, 계약이행 전에는 계약취소, 계약이행 이후에는 해당 계약의 전부 또는 일부계약을 해제 또는 해지하여도 감수하겠으며, 민·형사상 이의를 제기하지 않겠습니다.

4. 회사 임·직원이 재단 임·직원에게 금품, 향응 등을 제공하거나 담합 등 불공정 행위를 하지 않도록 하는 회사윤리강령과 내부비리 제보자에 대해서도 일체의 불이익 처분을 하지 않는 시류를 제정토록 노력하겠습니다.

5. 공정한 직무수행을 방해하는 알선·청탁을 통하여 입찰 또는 계약과 관련된 특정 정보의 제공을 요구 하거나 받지도 않겠습니다.

위 청렴계약 이행각서는 상호신뢰를 바탕으로 한 약속으로서 반드시 지킬 것이며, 낙찰자로 결정될 시 본 서약내용을 그대로 계약특수조건으로 계약하여 이행하고, 입찰참가자격 제한, 계약해지 등 귀 관서의 조치와 관련하여 당사가 귀 관서를 상대로 손해배상을 청구하거나 당사를 배제하는 입찰에 관하여 민·형사상 어떠한 이의도 제기하지 않을 것을 서약합니다.

2020년 9월 28일
위 서약자: 

(재)경기도수원월드컵경기장관리재단 이사장 귀하

D-4-2

부패취약분야 특별조사

□ **부패취약분야 특별조사 처분요구 (별도 작성서식 없음)**

※ 별도 자료제출 불필요

D-4-3

감사(조사)결과 이행실태

□ **道の 감사(조사)결과에 따른 처분요구 이행실태
(별도 작성서식 없음)**

※ 별도 자료제출 불필요